

A CASA DO FARMACÊUTICO FLUMINENSE



***manual de
conduta ética***



objetivos

- Evidenciar os princípios e valores morais e éticos da empresa, bem como o padrão de conduta decorrente desses princípios e valores;
- Proteger o patrimônio intelectual e material da empresa;
- Preservar a imagem da empresa, firmando-se perante os seus públicos de relacionamento, com alto padrão de comportamentos éticos em todas as suas decisões e interações;
- Regular e melhorar as relações internas.

O manual de conduta ética aplica-se a todos os Diretores, Superintendência e Gestores do CRF/RJ

PRINCÍPIOS ÉTICOS

Valorizar o bem comum, das pessoas e do interesse público;

Cumprir e fazer cumprir todas as leis e normas aplicáveis ao CRF/RJ;

Preservar a legalidade, transparência, valorização e incentivo à profissão farmacêutica;

Preservar a integridade profissional e pessoal do público interno;

Tratar as divergências com respeito preservando a imagem e o patrimônio material e intelectual;

Coibir práticas que discriminem pessoas por cor/raça, etnia, sexo, idade, origem regional, condição econômica, social e religiosa; e

Não colaborar ou incentivar práticas de qualquer natureza prejudiciais à saúde organizacional e das pessoas, provocadas por quem quer que seja, como o assédio moral e sexual.

Importante esclarecer que a Gestão de pessoas implica basicamente na gestão da ética, porém, somente se torna efetiva, quando são estabelecidos mecanismos formais de **Aconselhamento** sobre questões éticas e abertura da **Comunicação** entre todos os pares para discussão dos dilemas dos funcionários, comunicação de dúvidas ou irregularidades.

PARCEIROS

O CRF/RJ na busca de crescimento e apoio aos profissionais e funcionários firma parcerias e considera seus parceiros como empresas aliadas e comprometidas, que colaboram na oferta de serviços e produtos que atendam às necessidades da Classe de maneira completa. A relação entre o CRF/RJ com seus parceiros passa por um critério fino de questões legais avaliados por uma Comissão que habilita ou não essas parcerias.

TREINAMENTOS

Existem diferentes tipos de treinamento e desenvolvimento aplicados no CRF/RJ:

- Treinamento de integração (realizados até antes da pandemia);
- Treinamento comportamental (realizados na Sede e nas Seccionais);
- Treinamento técnico (realizados pelas Chefias);
- Treinamento motivacional (realizados na Fiscalização);
- Treinamento corporativo (ofertado a Diretoria);

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Todos os Funcionários são responsáveis por zelar a imagem e reputação do CRF/RJ.

Sendo assim, é responsabilidade de todos ,garantir um ambiente e relações pautadas em elevados padrões de conduta ética e nos valores. A liderança possui um papel fundamental na Gestão da Ética do Conselho e é considerado um importante **canal de comunicação para orientação e esclarecimentos de dúvidas dos Funcionários, criando assim uma cultura organizacional humanizada.**

Fernanda Reis
Assessora de RH/Diretoria

CONSELHO REGIONAL DE FARMÁCIA DO RIO DE JANEIRO

GESTÃO 2020/2021

Presidente: Tania Mouço

Vice-Presidente: Silvania França

Diretora Tesoureira: Carla Coura

Diretor Secretário-Geral: Ricardo Lahora

EDIFÍCIO SEDE

Rua Afonso Pena, 115 - Tijuca

Rio de Janeiro - RJ

20270-274

(21) 3872-9200

Horário de Funcionamento: 9 às 17h



Nosso site

www.crf-rj.org.br

Nossas redes sociais

 @crf.rj  @crfrj

Mantenha-se informado!